



PRISMAVIE RH

# BILAN DE CARRIÈRE

Un levier stratégique pour fidéliser,  
repositionner et remotiver vos  
collaborateurs



Un bilan de carrière à chaque étape de son parcours

Les nouvelles obligations de l'article L.6315-1 du Code du travail renforcent son importance:

- Un entretien **dès la 1ère année d'embauche** puis tous les 4 ans, garantissant un suivi régulier.
- Un **bilan récapitulatif tous les 8 ans**, pour vérifier l'ensemble du parcours et des actions menées.
- Un entretien à mi-carrière et un autre entre 58 et 60 ans.

## Pourquoi proposer un bilan de carrière ?

### Pour vos collaborateurs

- Clarifier leurs aspirations & donner du sens
- Identifier, valoriser et développer leurs forces et leurs compétences.
- Gagner en confiance et en autonomie dans leurs choix professionnels.
- S'adapter aux changements, aux transitions ou aux évolutions.
- Construire un projet concret avec un plan d'action personnalisé.

### Pour votre entreprise

- Renforcer l'engagement et la motivation des collaborateurs.
- Développer les compétences au service des enjeux de l'entreprise.
- Favoriser la mobilité interne et anticiper les évolutions de poste.
- Réduire les risques d'épuisement professionnel.
- Une politique RH responsable

## À qui s'adresse ce dispositif ?

Accessible à tous les collaborateurs .

Notamment utile pour :

- Les salariés en perte de repères.
- Les collaborateurs souhaitant évoluer sans partir.
- Les fins de carrière à revaloriser.

---

## Processus du bilan

---

Durée : 24h sur 3 à 4 mois – Confidentiel & sur-mesure

1  
2  
3  
4  
5

Lancement – Cadrage & objectifs

Investigation – Parcours, compétences, valeurs

Exploration – Pistes d'évolution réaliste

Synthèse – Projet & plan d'action

Suivi post-bilan (optionnel) – Ajustements



---

## Tarif et modalités

---

Entre 1700 et 2600 € HT en fonction de la durée d'accompagnement.  
Format présentiel, hybride ou distanciel

- Contrat tripartite entreprise / salarié / prestataire
- Sur ou hors temps de travail – avec accord préalable
- Démarche strictement volontaire & confidentielle

---

## EXPERTISE & ENGAGEMENT

---

**Transformer un moment charnière en opportunité stratégique**

- Une expérience de plus 20 ans dans l'accompagnement professionnel avec Une spécialisation dans les transitions de vie.
- Une collaboration étroite avec une experte retraite qui effectue une analyse complète de votre carrière et met en place des actions de mise à jour
- Coaching basé sur des techniques de questionnement, l'intelligence émotionnelle et l'approche systémique.
- Outils adaptés à votre situation : explorations, tests, ressources créatives, techniques de recherche d'emploi.
- Des regards croisés possibles avec une psychologue si besoin.
- Des ressources concrètes (livres, podcasts, outils) pour prolonger le travail.

Que ce soit à travers le bilan de carrière, le coaching, le bilan de compétences ou l'outplacement, ma mission reste la même :

**Accompagner vos collaborateurs avec exigence et justesse, pour conjuguer performance individuelle, épanouissement professionnel et dynamique collective.**



**Prenez rendez-vous sans plus attendre !**



**Géraldine LEBRETON**  
Coach Professionnelle

**Un accompagnement sur-mesure permet d'aligner les objectifs RH  
aux enjeux business de l'entreprise.**

**Contactez moi :**

[contact@prismavie-rh.fr](mailto:contact@prismavie-rh.fr)

06 07 79 79 20

[www.prismavie-rh.fr](http://www.prismavie-rh.fr)

**Suivez moi sur :**

LinkedIn & Facebook

