

BILAN DE CARRIÈRE

**Un levier stratégique pour fidéliser,
repositionner et remotiver vos
collaborateurs**



Un bilan de carrière à chaque étape de son parcours

Les nouvelles obligations de l'article L.6315-1 du Code du travail renforcent son importance:

- **Un entretien dès la 1ère année d'embauche puis tous les 4 ans,** garantissant un suivi régulier.
- **Un bilan récapitulatif tous les 8 ans,** pour vérifier l'ensemble du parcours et des actions menées.
- **Un entretien à mi-carrière et un autre entre 58 et 60 ans.**

Pourquoi proposer un bilan de carrière ?

Pour vos collaborateurs

- Clarifier leurs aspirations & donner du sens
- Identifier, valoriser et développer leurs forces et leurs compétences.
- Gagner en confiance et en autonomie dans leurs choix professionnels.
- S'adapter aux changements, aux transitions ou aux évolutions.
- Construire un projet concret avec un plan d'action personnalisé.

Pour votre entreprise

- Renforcer l'engagement et la motivation des collaborateurs.
- Développer les compétences au service des enjeux de l'entreprise.
- Favoriser la mobilité interne et anticiper les évolutions de poste.
- Réduire les risques d'épuisement professionnel.
- Une politique RH responsable

À qui s'adresse ce dispositif ?

Accessible à tous les collaborateurs .

Notamment utile pour :

- Les salariés en perte de repères.
- Les collaborateurs souhaitant évoluer sans partir.
- Les fins de carrière à revaloriser.

Processus du bilan

Durée : 24h sur 3 à 4 mois – Confidential & sur-mesure

- 1 Lancement – Cadrage & objectifs
- 2 Investigation – Parcours, compétences, valeurs
- 3 Exploration – Pistes d'évolution réaliste
- 4 Synthèse – Projet & plan d'action
- 5 Suivi post-bilan (optionnel) – Ajustements

Tarif et modalités

Entre 1700 et 2600 € HT en fonction de la durée d'accompagnement.
Format présentiel, hybride ou distanciel

- Contrat tripartite entreprise / salarié / prestataire
- Sur ou hors temps de travail – avec accord préalable
- Démarche strictement volontaire & confidentielle

EXPERTISE & ENGAGEMENT

Transformer un moment charnière en opportunité stratégique

- Une expérience de plus 20 ans dans l'accompagnement professionnel avec une spécialisation dans les transitions de vie.
- Une collaboration étroite avec une experte retraite qui effectue une analyse complète de votre carrière et met en place des actions de mise à jour
- Coaching basé sur des techniques de questionnement, l'intelligence émotionnelle et l'approche systémique.
- Outils adaptés à votre situation : explorations, tests, ressources créatives, techniques de recherche d'emploi.
- Des regards croisés possibles avec une psychologue si besoin.
- Des ressources concrètes (livres, podcasts, outils) pour prolonger le travail.

Que ce soit à travers le bilan de carrière, le coaching, le bilan de compétences ou l'outplacement, ma mission reste la même :

Accompagner vos collaborateurs avec exigence et justesse, pour conjuguer performance individuelle, épanouissement professionnel et dynamique collective.



Prenez rendez-vous sans plus attendre !



Géraldine LEBRETON
Coach Professionnelle

**Un accompagnement sur-mesure permet d'aligner les objectifs RH
aux enjeux business de l'entreprise.**

Contactez moi :

contact@prismavie-rh.fr

06 07 79 79 20

www.prismavie-rh.fr

Suivez moi sur :

LinkedIn & Facebook



PRISMAVIE RH