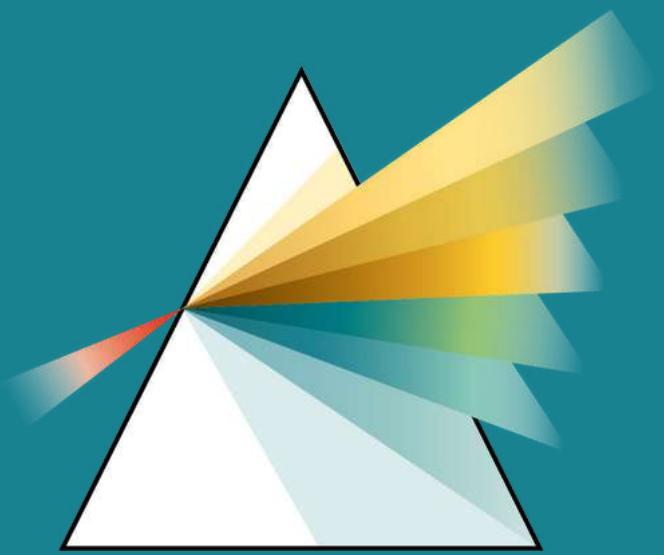




CASTEL HORIZON  
RETRAITE

*Votre retraite en toute tranquillité.*

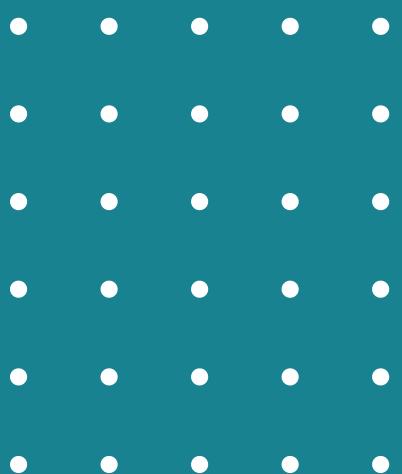


PRISMAVIE RH

## MA RETRAITE CLÉ EN MAIN

DEUX EXPERTISES, UNE  
TRANSITION PARFAITEMENT  
MAÎTRISÉE.

- ACCOMPAGNEMENT ADMINISTRATIF
- PRÉPARATION PSYCHOLOGIQUE
- SÉCURISATION RH



# SOMMAIRE

01

Contexte : un enjeu RH majeur



02

Notre proposition



03

Les bénéfices pour vos salariés



04

Les bénéfices pour votre entreprise



05

Notre prestation administrative

06

Notre prestation psychologique

07

Notre méthode

08

Pour vos Manageurs et RH

09

Nos engagements

10

Une transition réussie et  
une entreprise valorisée

# LE CONTEXTE : UN ENJEU RH MAJEUR

La transition vers la retraite n'est plus seulement une étape personnelle :

C'est désormais un enjeu stratégique pour les employeurs.

Avec la mise en place de l'obligation d'accompagnement de fin de carrière (septembre 2026), les entreprises devront proposer un soutien structuré à leurs collaborateurs approchant la retraite.



Mais au-delà de l'obligation, les chiffres parlent d'eux-mêmes :

- 1 salarié sur 2 se dit mal préparé à la retraite.
- 37 % ressentent un stress important à l'approche du départ.
- 70 % des dossiers de retraite contiennent des erreurs ou anomalies.
- Une transition mal gérée génère des risques psychosociaux et des blocages administratifs.

Le besoin est clair : sécuriser, accompagner, rassurer.

## 02 NOTRE PROPOSITION

**Nous avons réuni deux expertises essentielles et complémentaires :**

### **Un cabinet d'expertise retraite**

Pour analyser, optimiser et sécuriser l'ensemble du volet administratif et financier.



### **Un organisme de formation & cabinet conseil en ressources humaines**

Pour accompagner les transitions professionnelles, optimiser le parcours en fin de carrière et développer l'épanouissement professionnel & personnel.

Ensemble, nous avons conçu **“Retraite Clé en Main”**, un parcours global qui offre à vos collaborateurs :

- Une gestion administrative rigoureuse
- Une projection financière claire
- Une préparation émotionnelle solide
- Un accompagnement sur-mesure
- Deux expertises complémentaires pour votre entreprise

# LES BÉNÉFICES POUR VOS COLLABORATEURS

## Clarté

Ils comprennent pleinement leurs droits, les dates clés de départ et l'impact sur leur future pension, tout en gérant leurs émotions pour avancer sereinement.

## Sécurité

Leurs démarches sont prises en charge, vérifiées et optimisées, et ils bénéficient d'un accompagnement complet pour sécuriser leurs décisions.

## Sérénité

Ils sont soutenus sur les aspects psychologiques souvent négligés mais essentiels, pour vivre cette transition avec confiance et équilibre.

## Projection

Ils construisent des projets motivants et concrets, alignés avec leurs valeurs, pour se projeter dans l'avenir avec équilibre et enthousiasme.

## Prévention des risques

Ils apprennent à gérer le stress, la perte de repères et le sentiment d'inutilité, afin de préserver leur énergie et leur bien-être.



# LES BÉNÉFICES POUR VOTRE ENTREPRISE

## Conformité 2026

Vous anticipez l'obligation légale tout en valorisant votre politique RH.  
Moins de stress = meilleure ambiance = meilleures conditions de travail

## Gain de temps pour les équipes RH

Nous prenons en charge l'ensemble du processus, limitant les questions, erreurs et allers-retours, et libérant vos équipes pour des missions à plus forte valeur ajoutée.

## Sécurité juridique

Les dossiers sont complets, conformes et sécurisés, vous protégeant des risques légaux tout en renforçant la confiance de vos collaborateurs.

## Image employeur renforcée

En offrant un accompagnement humain et qualitatif, vous valorisez votre politique RH et montrez que vous vous souciez réellement du bien-être et de la transition de vos collaborateurs..

## Réduction des tensions en fin de carrière

Nous aidons vos collaborateurs à anticiper l'obligation légale tout en les soutenant psychologiquement, réduisant anxiété, sentiment d'inutilité et stress, pour des départs sereins et dignes.l.

## Expertise retraite : une prise en charge de A à Z

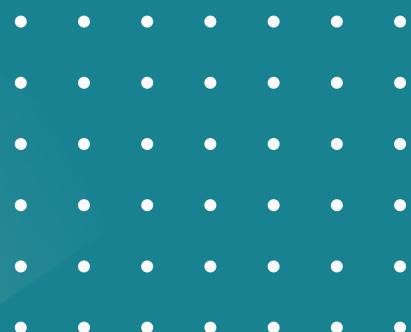
- Audit complet de carrière
- Reconstitution des périodes manquantes
- Vérification de toutes les caisses (régime général & complémentaires)
- Correction des erreurs de relevé
- Estimation des montants et des dates optimales
- Conseils stratégiques (cumul emploi-retraite...)
- Constitution intégral du dossier
- Dépôt et suivi administratif jusqu'à réception de la notification
- Assistance personnalisée et interlocuteur dédié

**Objectif : zéro erreur, zéro stress, zéro mauvaise surprise.**

## Préparation mentale & émotionnelle : L'humain au cœur de la transition

### SÉANCES INDIVIDUELLES

Chaque collaborateur bénéficie d'un accompagnement adapté à son rythme et à son histoire.



### Nos axes de travail :

- Comprendre les impacts émotionnels de la fin de carrière
- Gestion du stress, anxiété, perte de repères
- Prévention du vide post-professionnel
- Redéfinition de l'identité hors travail
- Construction d'un nouveau projet de vie équilibré
- Ateliers : sens, motivation, équilibre de vie, nouveaux projets

**Objectif : transformer le départ en retraite en une évolution choisie et non subie.**

## Une approche 360°

Nous combinons les dimensions administratives, juridiques, émotionnelles, sociales et personnelles.

## Une coordination fluide

Un seul duo, une seule prestation, une seule organisation.

## Un parcours modulable

Ateliers collectifs\*  
Accompagnement individuel  
Séances thématiques  
Conférences RH

## Possibilité d'intervention en entreprise

Réunions d'information  
Ateliers\*  
Séances sur site  
Visio

08

## POUR VOS MANAGERS & RH

### **Nous proposons également des espaces dédiés :**

- Formation des managers à la gestion de la fin de carrière
- Sensibilisation aux enjeux psychologiques de la transition retraite
- Outils RH pour accompagner sereinement la période de départ
- Accompagnement des cas complexes ou sensibles

09

## NOS ENGAGEMENTS

### **Excellence**

Des experts certifiés, spécialisés, reconnus dans leurs domaines.

### **Confidentialité**

Chaque collaborateur bénéficie d'un accompagnement strictement confidentiel.

### **Disponibilité**

Chaque collaborateur bénéficie d'un accompagnement strictement confidentiel.

### **Transparence**

Des informations claires, précises et pédagogiques.

# UNE TRANSITION RÉUSSIE, UNE ENTREPRISE VALORISÉE

**Proposer un accompagnement de fin de carrière ne se limite pas à une formalité légale :**

C'est une marque d'attention, de reconnaissance et de respect envers vos salariés.

Un collaborateur accompagné, c'est :

- une valorisation du parcours
- une transmission du savoir, des compétences
- un départ préparé, avec sérenité
- une marque employeur modernisée



# Contacts

**Nous serions ravis de vous présenter notre solution.**

Par mail, visio ou déplacement en entreprise, nous adaptons notre intervention à vos besoins.

## **PRISMAVIE RH**

Géraldine LEBRETON

06.07.79.79.20

[glebreton@prismavie-rh.fr](mailto:glebreton@prismavie-rh.fr)

[www.prismavie-rh.fr](http://www.prismavie-rh.fr)

## **Castel Horizon Retraite**

Evelyne Khemchane Samson

06.61.48.89.20

[horizonretraite@outlook.com](mailto:horizonretraite@outlook.com)

[Castel-horizon-retraite.webnode.fr](http://Castel-horizon-retraite.webnode.fr)