

OUTPLACEMENT

**Accompagner la transition
professionnelle avec sérénité et
efficacité !**



Objectifs opérationnels de l'outplacement

- Préparer efficacement le retour à l'emploi ou un projet entrepreneurial
- Sécuriser et structurer la période de transition
- Définir un nouveau projet aligné avec les compétences et valeurs
- Réduire significativement le temps de retour à l'emploi
- Garantir un repositionnement durable et épanouissant

Pourquoi proposer un OUTPLACEMENT ?

Pour vos collaborateurs

Un rebond plus rapide, plus serein, et plus porteur de sens.

- Coaching personnalisé et bienveillant
- Reprise de confiance en soi et clarification du projet.
- Outils de communication (CV, LinkedIn, posture, réseau)
- Mise en réseau, prospection efficace
- Accompagnement jusqu'à l'intégration professionnelle

Pour votre entreprise

Une transition apaisée, un climat social préservé et une image employeur valorisé.

- Gestion apaisée des départs
- Réduction des tensions et risques juridiques
- Préservation de la marque employeur
- Maintien d'un bon climat social
- Accompagnement socialement responsable des collaborateurs

À qui s'adresse ce dispositif ?

- Tous collaborateurs en cours de rupture conventionnelle ou licenciement individuel/économique.

C'est un **investissement stratégique** pour gérer les mobilités avec responsabilité, anticiper les transformations et renforcer votre capital humain.

Processus de l'outplacement

Durée : Variable 24h sur 3 à 4 mois – Confidential & sur-mesure

- 1** Faites le point, vraiment. Bilan personnel et professionnel.
- 2** Définition du projet (emploi, conseil, création d'entreprise...)
- 3** Élaboration des outils (CV, LinkedIn, pitch, stratégie réseau...).
- 4** Allez à la rencontre des opportunités : prospection, entretiens, ciblage.
- 5** Suivi : coaching post-rebond, accompagnement à la prise de poste.

Tarif et modalités

A partir de 2600 € HT en fonction de la durée d'accompagnement.

Format présentiel, hybride ou distanciel

Devis sur demande: selon niveau de responsabilité / Durée souhaitée / Besoins spécifiques

Prise en charge par l'entreprise (négociée lors du départ ou dans le cadre d'un plan collectif)

EXPERTISE & ENGAGEMENT

Engagement : Transformer une transition en tremplin.

- ✓ Accompagné par un coach certifié, expert en mobilité professionnelle
- ✓ Double regard : coaching + expertise marché / recrutement
- ✓ Approche humaine, engagée et pragmatique
- ✓ Suivi individualisé jusqu'à l'intégration professionnelle
- ✓ Soutien psychologique et stratégique si nécessaire
- ✓ Méthodologie éprouvée, ancrée dans la réalité de l'emploi



Prenez rendez-vous sans plus attendre !



Géraldine LEBRETON
Coach Professionnelle

Parce qu'un départ n'est jamais une fin, mais le début de quelque chose de nouveau.

Prenons le temps de faire les choses bien. Ensemble.

Contactez moi :

contact@prismavie-rh.fr

06 07 79 79 20

www.prismavie-rh.fr

Suivez moi sur :

LinkedIn & Facebook



PRISMAVIE RH