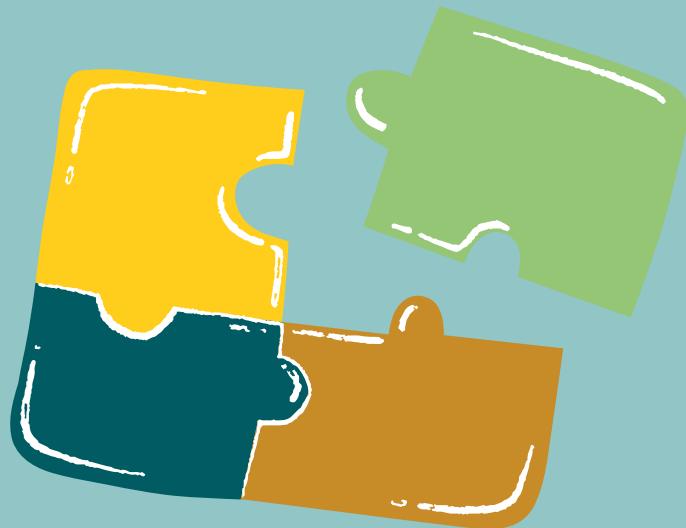


RECRUTER AVEC SENS ET EFFICACITÉ

Recruter, c'est créer une rencontre authentique entre un candidat et un projet d'entreprise.



Pour tous les secteurs et toutes les fonctions

Que vous soyez une grande entreprise, une PME ou une TPE, nous intervenons sur une large typologie de profils, allant des **fonctions opérationnelles** jusqu'aux **postes de direction générale**. Grâce à un réseau de partenaires qualifiés et à des **outils de sourcing performants**, nous répondons à tous vos besoins, dans n'importe quel secteur, en milieu urbain ou rural.

Processus de recrutement

1

Analyse approfondie de votre besoin

Nous commençons par une **rencontre détaillée** (visio ou physique) pour comprendre les **enjeux spécifiques du poste**, les **exigences techniques** et les **compétences comportementales clés**. Cette étape inclut également **une immersion dans la culture de votre entreprise** pour garantir que le candidat correspond non seulement aux critères techniques, mais aussi à l'environnement et aux valeurs de votre organisation.

2

Stratégie de recherche ciblée et création d'annonces

Après avoir défini vos besoins, nous élaborons une **stratégie de sourcing personnalisée**, en utilisant les canaux les plus pertinents pour votre secteur (LinkedIn, CVthèques, jobboards spécialisés, etc.). Nous rédigeons des **annonces sur mesure**, optimisées pour le SEO afin d'assurer une visibilité maximale et d'attirer des candidats qualifiés. Chaque annonce est conçue pour refléter fidèlement votre culture d'entreprise et attirer les bons profils.

3

Sourcing et présélection

Nous lançons une recherche proactive pour identifier les meilleurs candidats. À l'aide de **LinkedIn Recruiter**, de **CVthèques spécialisées** et de nos réseaux partenaires, nous sélectionnons des profils correspondants aux exigences techniques, humaines et culturelles du poste. Ensuite, une **préqualification téléphonique** est réalisée pour évaluer les motivations, la disponibilité et la compatibilité des candidats avec vos attentes.

4

Réception des profils qualifiés

Vous recevez une sélection des profils ciblés. Chaque candidat a été validé selon vos critères spécifiques et vous êtes assuré de recevoir uniquement ceux qui répondent à vos exigences. Vous choisissez ensuite les profils pour lesquels vous souhaitez organiser des entretiens approfondis.

5

Entretien & Évaluation

Nous menons des entretiens structurés, approfondis et axés sur l'évaluation des compétences techniques, de la motivation et de l'adaptabilité des candidats. Des tests de personnalité et de motivation (ex : SOSIE, PerformanSe) sont utilisés pour évaluer les soft skills, comprendre la compatibilité des candidats avec votre culture d'entreprise et garantir leur potentiel à long terme.

6

Conseil à la décision et accompagnement RH

Après avoir évalué les candidats, nous vous fournissons des synthèses détaillées, incluant des évaluations des compétences, des motivations et des recommandations. Nous vous conseillons sur le choix final en prenant en compte les qualifications et l'adéquation avec votre culture d'entreprise.

7

Suivi post-recrutement et intégration (optionnel)

Une fois le candidat recruté, nous proposons un suivi personnalisé durant sa période d'essai pour garantir une intégration fluide. Nous restons en contact avec vous afin d'ajuster l'accompagnement si nécessaire et assurer une prise de poste réussie.

Le Coin Agri-Agro : Une offre dédiée aux secteurs agricole et agroalimentaire

Ingénierie agricole et forte de 25 ans d'expérience en recrutement dans les filières agri-agro, j'ai créé le service "La Chasse de Talents Agri-Agro" pour répondre aux enjeux spécifiques de ces secteurs.

Ce dispositif s'appuie sur un réseau solide de partenaires institutionnels, académiques et économiques, ancrés au cœur de la filière, pour identifier et attirer les profils les plus pertinents.

L'expertise évaluation peut être réalisée à la carte et à l'unité

Engagement / Expertise

PRISMAVIE RH, croit en la force du **collectif**.

« *Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin.* »

Ce principe guide mon approche : une **collaboration précieuse fondée sur la confiance, la complémentarité et l'excellence partagée**.

- Membre d'un **collectif de recruteurs indépendants qualifiés et spécialisés**.
- Adhésion à certains réseaux locaux favorisant une **synergie territoriale**.
- Collaboration étroite avec un **expert métier en talent Acquisition & développement commercial**.

Une approche **sur mesure, outillée, respectueuse et engagée !**

- Des outils et des méthodes de sourcing multicanal et des évaluations avancées: Maîtrise de l'utilisation de **Google Search** mais aussi de **LinkedIn Recruiter**, accès à des nombreuses candidathèques qualitatives (HelloWork, Indeed, Alumni...)
- Un suivi rigoureux de la prestation avec des reportings réguliers et transparents.
- Un véritable engagement de **PRISMAVIE RH** avec un respect des règles de **confidentialité** et sur la **RGPD**.



Géraldine LEBRETON
Consultante RH Indépendante

Contactez moi :

contact@prismavie-rh.fr

06 07 79 79 20

www.prismavie-rh.fr

Suivez moi sur :

LinkedIn & Facebook



PRISMAVIE RH