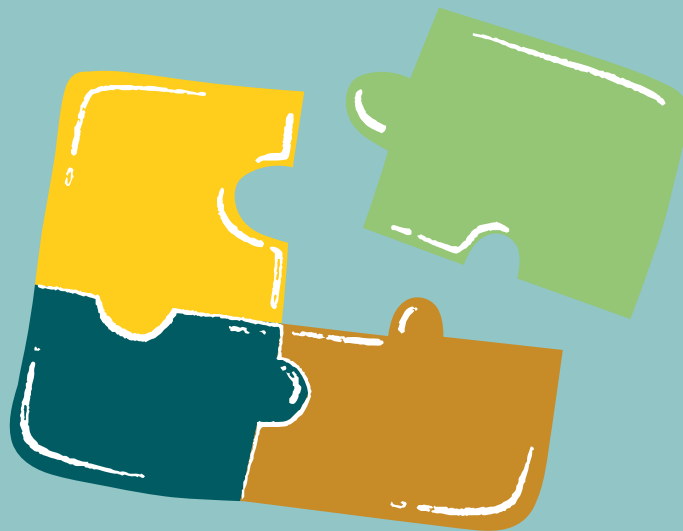


---

# Solutions d'accompagnement au recrutement

---



## 3 solutions pour être accompagné

- ✓ Le **sourcing** ciblé de profils.
- ✓ Le **recrutement complet** avec évaluation.
- ✓ Le **reskilling** personnalisé.

---

## 3 Solutions d'accompagnement

---

1

### Annonce & Sourcing

Recevez des profils qualifiés

#### Méthode

- Analyse de vos besoins (compétences, culture, soft skills)
- Création d'annonces sur mesure (SEO et diffusion ciblée)
- Recherche multicanale (LinkedIn Recruiter, CVthèques...)
- Collaboration avec un réseau de recruteurs partenaires
- Transmission de profils préqualifiés et disponibles

➤ Attirer les bons profils avec une stratégie de sourcing agile et multisectorielle.

*Une offre dédiée Agri-Agro : La Récolte de Talents, pour identifier des profils motivés, en phase avec les réalités de terrain.*

2

### Recrutement & Évaluation

Sécurisez vos recrutements avec justesse

#### Méthode

- Analyse approfondie de vos enjeux et de la culture d'entreprise
- Sourcing ciblé + annonces personnalisées
- Évaluation des soft skills et compatibilité culturelle
- Sélection rigoureuse des candidats (entretien, tests...)
- Accompagnement à la décision et suivi post-recrutement

➤ Mener un processus de recrutement complet, fiable et adapté à votre culture.

*Offre Agri-Agro La Chasse de Talents : approche terrain, profils techniques et stratégiques, connaissance fine du secteur.*



# 3

## Parcours Reskilling

Créez les profils qui vous manquent

### Méthode

- Identification des métiers en tension et des profils adaptés
- Évaluation des appétences, potentiels et capacités d'évolution
- Co-construction de parcours de formation - si besoin
- Suivi RH personnalisé jusqu'à la bonne intégration

- ✓ Anticiper les mutations métiers,
- ✓ Recruter autrement
- ✓ Fidéliser les talents
- ✓ Mobiliser les dispositifs de financement (Pro-A, FNE, CPF...) en concertation avec votre OPCO

➔ Requalifier des collaborateurs internes ou détecter des talents externes à fort potentiel.

*Une solution concrète et humaine, orientée transformation RH, particulièrement adaptée aux secteurs en tension.*

---

## Engagement / Expertise

---

Une approche humaine, personnalisée, respectueuse et engagée !

- Des outils et des méthodes de sourcing multicanal et des évaluations avancées: Maîtrise de l'utilisation de Google Search mais aussi de LinkedIn Recruiter, accès à des nombreuses candidathèques qualitatives (HelloWork, Indeed, Alumni... )
- Membre d'un collectif de recruteurs indépendants qualifiés et spécialisés,
- Adhésion à certains réseaux locaux favorisant une synergie territoriale.
- Collaboration étroite avec un expert métier Talent Acquisition & développement commercial.

Un véritable engagement de PRISMAVIE RH, dans le respect des règles de confidentialité et de la RGPD.

Un suivi rigoureux de la prestation avec des reportings réguliers et transparents.

## Tarif

Nos prestations sont **adaptées à vos besoins** : intervention possible sur tout ou partie du processus.

**Qu'attendez-vous pour voir le recrutement sous un nouveau prisme ?  
Prenez rendez-vous sans plus attendre !**



**Géraldine LEBRETON**  
Consultante RH Indépendante

**Contactez moi :**

[contact@prismavie-rh.fr](mailto:contact@prismavie-rh.fr)

06 07 79 79 20

[www.prismavie-rh.fr](http://www.prismavie-rh.fr)

**Suivez moi sur :**

LinkedIn & Facebook

