
ANNONCE & SOURCING

Une approche du sourcing à la fois proactive,
multisectorielle et méthodique.



Pour tous les secteurs et toutes les fonctions

Grande entreprise, PME ou TPE, nous intervenons sur de profils, allant des fonctions opérationnelles jusqu'aux postes de direction générale.

Grâce à un réseau de partenaires qualifiés et à des outils de sourcing performants, nous assurons une identification ciblée et efficace des talents correspondant à vos besoins spécifiques.

Processus de sourcing

1

Élaboration d'une stratégie ciblée et transparente

Analyse du besoin : compétences clés, expériences, soft skills.

Recherche multicanale : LinkedIn, CVthèques généralistes & spécialisées, jobboards, réseaux d'Alumni.

Outils de sourcing avancés : LinkedIn Recruiter, Google Search, agrégateurs spécialisés, plate-forme de recruteurs indépendants.

2

Création d'annonces sur mesure et attractive

Rédaction collaborative : une annonce fidèle à votre culture et au poste.

Optimisation SEO : pour une visibilité maximale sur les moteurs de recherche.

Diffusion ciblée : sur les plateformes les plus pertinentes selon votre secteur.

3

Collaboration avec un réseau indépendant

Recruteurs partenaires : accès à un vivier de consultants spécialisés, expérimentés et sectorisés.

4

Réception de profils qualifiés

Préqualification téléphonique : après une présentation du poste : validation des motivations, disponibilité, du parcours et des présentions salariales.

Transmission des candidatures préqualifiés : vous recevez uniquement les profils les plus pertinents.



5

Mise en relation directe

Organisation des entretiens : avec les profils retenus pour vous permettre de finaliser le recrutement rapidement.

Cette méthode structurée permet de réduire les délais et améliorer la qualité des candidatures présentées.

Le Coin Agri-Agro : une offre dédiée aux filières du vivant

Parce que **l'agriculture** et **l'agroalimentaire** font partie de mon histoire, j'ai conçu une offre spécifique pour ce secteur :

➤ **La Récolte de Talents Agri-Agro**, un accompagnement sur mesure pour les structures de la filière.

Ingénieure agricole et **recruteuse** pendant **25 ans** dans ce domaine, je connais les réalités du terrain, les mutations en cours et la richesse humaine qui fait vivre ces métiers.

Je vous accompagne personnellement en :

- ✓ **Sourcing** sur mesure.
- ✓ **Chasse de tête** de profils techniques, encadrants ou stratégiques.
- ✓ **Valorisation de vos spécificités** pour attirer des profils motivés et durables.

Engagement / Expertise

PRISMAVIE RH, croit en la force du collectif.

« Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin. »

Ce principe guide mon approche : une collaboration précieuse fondée sur la confiance, la complémentarité et l'excellence partagée.

- Membre d'un collectif de recruteurs indépendants qualifiés et spécialisés.
- Adhésion à certains réseaux locaux favorisant synergie territoriale.
- Collaboration étroite avec un expert métier en talent Acquisition & développement commercial.

Une approche sur mesure, outillée, respectueuse et engagée !

- Des outils et des méthodes de sourcing multicanal et des évaluations avancées: Maîtrise de l'utilisation de Google Search mais aussi de LinkedIn Recruiter, accès à des nombreuses candidatures qualitatives (HelloWork, Indeed, Alumni...)
- Un suivi rigoureux de la prestation avec des reportings réguliers et transparents.
- Un véritable engagement de PRISMAVIE RH avec un respect des règles de confidentialité et sur la RGPD.



Géraldine LEBRETON

Consultante RH Indépendante

Contactez moi :

contact@prismavie-rh.fr

06 07 79 79 20

www.prismavie-rh.fr

Suivez moi sur :

LinkedIn & Facebook

